

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく
横浜シーサイドライン 行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定します。

1. 計画期間

令和4年4月1日～令和8年3月31日

2. 目標と取組内容・実施期間

目標① 全社員に占める女性割合を8%以上（10名）とする

取組内容・実施時期

令和4年5月～ 社員の採用にあたり、女性の応募者を増やすため、女性の採用も積極的にすすめることと女性が働きやすい環境整備について、当社のホームページや求人票でアピールする。

目標② 女性の管理職を1名増やす

令和4年5月～ 管理職登用の年齢区分の引下げ、管理職の処遇改善や子育てしやすい環境の整備、女性管理職が働きやすい環境の構築を推進する。

行動計画策定指針に基づく当社における女性の活躍に関する情報公表内容は次のとおりです。

- ・ 全社員に占める女性労働者の割合（令和4年2月1日現在）
全社員 116名
事務職 4名 現業職 2名 合計 6名（5.1%）
- ・ 女性管理職の全人数 1名